

**un passo in**  
Fondo Sociale Europeo+



**Roberta Maestri**

Direttore del Dipartimento Politiche  
sociali, Lavoro, Istruzione e  
Formazione

**Coordinamento del Programma FSE + 2021/27**

**con il PNRR**

**IL PROGRAMMA GOL**



## Coordinamento del FSE + con il PNRR – Programma GOL

Gol non è un programma di finanziamento su cui presentare domanda di finanziamento, ma **una azione di riforma performance-oriented** introdotta dal PNRR (Missione 5, Componente 1) per riqualificare le politiche attive del lavoro, migliorare l'occupabilità delle persone, ridurre il mismatch di competenze attraverso la formazione (anche digitale), grazie ad una offerta di servizi integrati personalizzati, erogati dal sistema dei servizi pubblici e privati per l'impiego.

**Al centro dell'offerta i Livelli essenziali delle prestazioni (LEP) e la profilazione quali-quantitativa degli utenti presi in carico.**

## Quali servizi?

- ➡ **Orientamento specialistico (LEP E)**
- ➡ **Formazione breve o lunga (LEP H)**
- ➡ **Accompagnamento al lavoro (LEP F1)**
- ➡ **Servizio IDO (LEP F3)**
- ➡ **Supporto all'autoimpiego (LEP O)**
- ➡ **Tirocini extracurricolari (LEP F2), tirocini di inclusione sociale,  
Borse lavoro e servizi per la creazione di impresa**

## Percorsi GOL

- 1 Reinserimento lavorativo (work ready)
- 2 Aggiornamento (upskilling)
- 3 Riqualificazione (reskilling)
- 4 Lavoro e inclusione
- 5 Ricollocazione collettiva

# Coordinamento del Programma FSE + 2021/27 con il PNRR



## Dati di avanzamento GOL Marche al 30/09/2025 - Soggetti «raggiunti» Per Percorso

Il 47,3% dei “raggiunti” ha un esito occupazionale positivo, cioè ha instaurato un rapporto di lavoro successivo alla presa in carico di durata almeno pari a sei mesi

Oltre il 78% dei beneficiari raggiunti è compreso nelle categorie vulnerabili (donne, disoccupati da oltre 6 mesi, disabili, under 30 e over 55).

Totale	P1 - Reinserimento lavorativo	P2 – Aggiornamento (Upskilling)	P3 – Riqualificazione (Reskilling)	P4 – Lavoro e Inclusione	P5 – Ricollocazione collettiva
104.654	77.262	17.228	8.371	1.790	3
	73,83%	16,46%	8%	1,7%	0,01%

# Coordinamento del Programma FSE + 2021/27 con il PNRR

## Target beneficiari da raggiungere

**Al 30/06/2026 ulteriori 2.314 formati**

	M5C1-3 BENEFICIARI	M5C1-4 FORMATI	M5C1-4 FORMATI DIGITALI
<b>Target Regione Marche al 31/12/2025</b>	<b>70.030</b>	<b>15.187</b>	<b>8.725</b>
<b>Avanzamento target al 24/11/2025</b>	<b>83.983</b>	<b>15.881</b>	<b>8.151</b>
<b>% raggiungimento target</b>	<b>119,92%</b>	<b>104,57%</b>	<b>107,04%</b>

# Coordinamento del Programma FSE + 2021/27 con il PNRR – Servizi erogati al 30/09/2025

LEP erogati	Conteggio Servizi
A - Accoglienza e prima informazione	41.309
B - DID, profilazione e aggiornamento della SAP	28.147
C - Orientamento di base	145.882
D - PSP	127.760
E - Orientamento specialistico e Bilancio di competenze	92.192
F1 - Accompagnamento al lavoro	111.662
F2 - Attivazione del tirocinio	4.336
F3 - Incontro Domanda Offerta (IDO)	149.078
H - Avviamento a formazione	35.963
<b>Totale complessivo</b>	<b>736.329</b>



# Coordinamento del Programma FSE + 2021/27 con il PNRR – Servizi erogati al 30/09/2025

## Servizi GOL

	Percorso GOL										
	101		102		103		104		ND		TOT
Fasce d'età	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
15-24	13.351	17.146	6.023	7.727	3.657	6.481	146	158	16.932	22.514	<b>94.135</b>
25-34	40.512	34.317	9.897	8.422	3.733	3.947	684	376	34.332	29.100	<b>165.320</b>
35-44	38.308	23.925	11.775	5.842	5.539	2.190	1.744	689	32.063	19.297	<b>141.372</b>
45-54	43.670	26.247	17.169	7.032	8.399	2.995	2.340	1.414	37.743	21.028	<b>168.037</b>
55-64	35.598	24.707	14.587	7.727	6.897	3.947	1.549	1.541	32.656	21.510	<b>150.719</b>
65 e oltre	3.583	2.235	1.469	802	798	582	119	124	4.465	2.569	<b>16.746</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>175.022</b>	<b>128.577</b>	<b>60.920</b>	<b>37.552</b>	<b>29.023</b>	<b>20.142</b>	<b>6.582</b>	<b>4.302</b>	<b>158.191</b>	<b>116.018</b>	<b>736.329</b>



# Coordinamento del Programma FSE + 2021/27 con il PNRR - Complementarietà

## Complementarietà FSE + / GOL

Programma GOL	PR FSE +
LEP F2 – TIROCINI	TIROCINI EXTRACURRICULARI
	BORSE LAVORO
	TIROCINI DI DINCLUSIONE SOCIALE
LEP 0 – SUPPORTO ALL'AUTOIMPIEGO	CREAZIONE DI IMPRESA
	START UP INNOVATIVE
	SPORTELLI PER L'AUTOIMPIEGO

# Coordinamento del Programma FSE + 2021/27 con il PNRR – Complementarietà

## Novità sul Programma GOL

### Percorso 4 – Lavoro e inclusione

**Beneficiari:** soggetti più distanti dal MdL, con bisogni complessi, che necessitano dell’attivazione della rete dei servizi territoriali e di una sinergia tra CPI, Ambiti Territoriali Sociali e privato sociale (cd. “Terzo settore”):

- utenti per i quali, a seguito di procedura di *Assessment* e successivo approfondimento, si rilevino condizioni di vulnerabilità e fragilità personali persistenti nonché un’oggettiva criticità nell’accesso al mercato del lavoro connesse con vincoli e problematiche personali.
- utenti già in carico agli Ambiti Territoriali Sociali per i quali si ritiene di proporre un Tirocinio di Inclusione Sociale, o la proroga di un TIS già precedentemente avviato.

### Percorso 5 – Ricollocazione collettiva

**Beneficiari:** lavoratori in CIGS

## Percorso 4 – Lavoro e inclusione

Il Tavolo di screening si basa su una forte **sinergia tra Cpl e ATS** per la definizione delle politiche da assegnare e degli eventuali strumenti di sostegno promossi dagli Ambiti territoriali sociali.

I Cpl procedono con la stipula dei Patti di servizio GOL e, al termine dell'assessment, preso atto dell'assegnazione al Percorso 4 di GOL, il **Cpl convoca un Tavolo di screening**, presieduto da referenti del Cpl e dell'ATS di riferimento.

**Il Tavolo ha l'obiettivo di individuare, valutati i bisogni dell'utente, i servizi da inserire nel Patto GOL.**

Definite le politiche assegnate in sede di Tavolo di Screening, il Cpl procede con la definitiva stipula del Patto di Servizio GOL.

## Percorso 4 – Lavoro e inclusione

- 1 Progressivo esaurimento delle risorse PR FSE + Plus 2021-2027 - O.S. 4.H. - Tirocini di inclusione sociale (TIS)
- 2 Rilevante domanda di TIS nel territorio regionale
- 3 Basso livello di attivazione dei TIS nell'ambito del P4 del Programma GOL



Programmazione integrata degli interventi rivolti a soggetti fragili



Presa in carico integrata dei soggetti fragili

Gli **ATS**, attraverso i propri *case manager*, **collaborano con i Cpl nell'individuare gli utenti** (con presa in carico da parte dei servizi sociali e/o sociosanitari) a cui proporre un TIS, nonché i soggetti ospitanti.

## Percorso 5 – Ricollocazione collettiva

### Priorità individuate



Ridurre i tempi tra crisi e attivazione delle misure attraverso la tempestività degli interventi



Coordinamento tra istituzioni, operatori e imprese



Garantire una transizione efficace verso nuove opportunità lavorative



Rafforzare la tenuta sociale ed economica dei territori marchigiani



Evitare il rischio di disoccupazione prolungata e perdita delle competenze

## Percorso 5 – ricollocazione collettiva

### Modalità di attivazione e fonti di finanziamento

L'Accordo sindacale sottoscritto **prevede** che l'impresa in crisi sia direttamente coinvolta nel processo di erogazione di servizi di riqualificazione dei lavoratori coinvolti, che tipicamente si realizza mediante l'attivazione di corsi di formazione continua per dare seguito ad un progetto di reindustrializzazione / riconversione industriale



Formazione continua per i lavoratori ricadenti nella tipologia di beneficiari prevista dal Programma GOL:  
risorse Programma GOL Percorso 5 – ricollocazione collettiva

Formazione continua per tutte le altre tipologie di lavoratori: risorse POC FSE 2014/2020

## Percorso 5 – ricollocazione collettiva

### Fonti di finanziamento e modalità di attivazione

L'Accordo sindacale non prevede il coinvolgimento dell'azienda in crisi, in quanto non presenta prospettive di ricollocazione dei lavoratori coinvolti. Sulla base della specificità della vertenza e delle caratteristiche e competenze dei lavoratori coinvolti, individua le politiche attive da erogare in modalità collettiva dai soggetti esecutori già individuati e autorizzati per l'attuazione del Programma GOL con risorse provenienti dal citato Programma – Percorso 5: ricollocazione collettiva



#### **Crisi che coinvolgono fino a 10 lavoratori:**

I servizi e le politiche attive previsti dal Percorso vengono erogati direttamente dal Centro per l'Impiego competente

**Crisi che coinvolgono oltre 10 lavoratori:** i servizi vengono erogati da una delle ATI già costituite e autorizzate ad operare nell'ambito del Programma GOL previa presentazione di una apposita proposta progettuale in risposta a specifico avviso



un passo in  
Fondo Sociale Europeo+



# GRAZIE PER L'ATTENZIONE

.....  
Visita *europa.marche.it* e segui *Marche Europa* sui social



COMITATO DI SORVEGLIANZA  
PR FSE+ MARCHE 2021-2027

Riunione 2025  
26 novembre 2025

